

**Projekt**

z dnia 16 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W PROSZOWICACH**

z dnia 24 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Gminy  
i Miasta Proszowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Miejska w Proszowicach uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto Burmistrza Gminy i Miasta Proszowice (dalej: Burmistrz), na które składają się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, to jest w kwocie 4.164,00 zł (słownie złotych: cztery tysiące sto sześćdziesiąt cztery złote 00/100),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości określonej w ustawie o pracownikach samorządowych.

**§ 2.**

Ponadto Burmistrzowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy, których wysokość i sposób naliczania regulują odrębne przepisy.

### **§ 3.**

Traci moc uchwała XL/323/2021 Rady Miejskiej w Proszowicach z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Gminy i Miasta Proszowice.

### **§ 4.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Proszowicach.

### **§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji Burmistrza to jest od dnia 7 maja 2024 r.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wybór burmistrza na kolejną kadencję skutkuje obowiązkiem podjęcia przez radę gminy nowej uchwały w przedmiocie wynagrodzenia burmistrza - zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit c ustawy o pracownikach samorządowych burmistrz jest zatrudniany na podstawie wyboru, a w świetle art. 73 ust. 1 Kodeksu pracy nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Art. 73 ust. 2 Kodeksu pracy stanowi, że stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. W związku z powyższym stosunek pracy na podstawie wyboru jest stosunkiem pracy na czas określony, tj. na czas sprawowania mandatu. W przypadku ponownego wyboru tej samej osoby na stanowisko burmistrza nie dochodzi do przedłużenia dotychczasowego, lecz do nawiązania nowego stosunku pracy, z tego względu konieczne jest ponowne ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza.

Ustalone w przedmiotowej uchwale wynagrodzenie miesięczne brutto jest tożsame z wynagrodzeniem ustalonym w roku 2021, za wyjątkiem dodatku za wieloletnią pracę, którego wysokość ustala się na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa z uwzględnieniem lat pracy Burmistrza.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.